

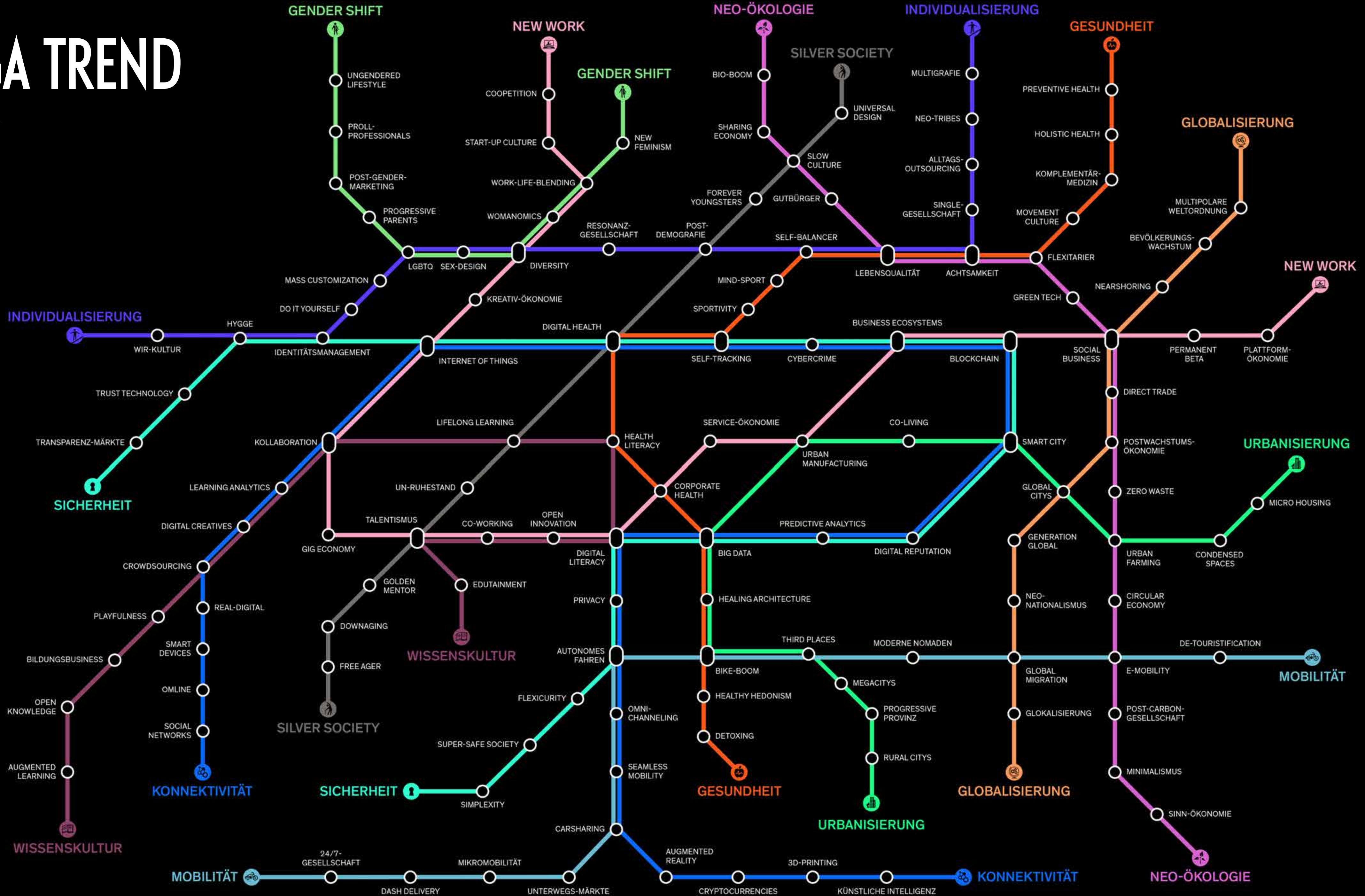
# ZUKUNFTS- ARBEITGEBER

WERDEN

BLEIBEN



# MEGA TREND MAP



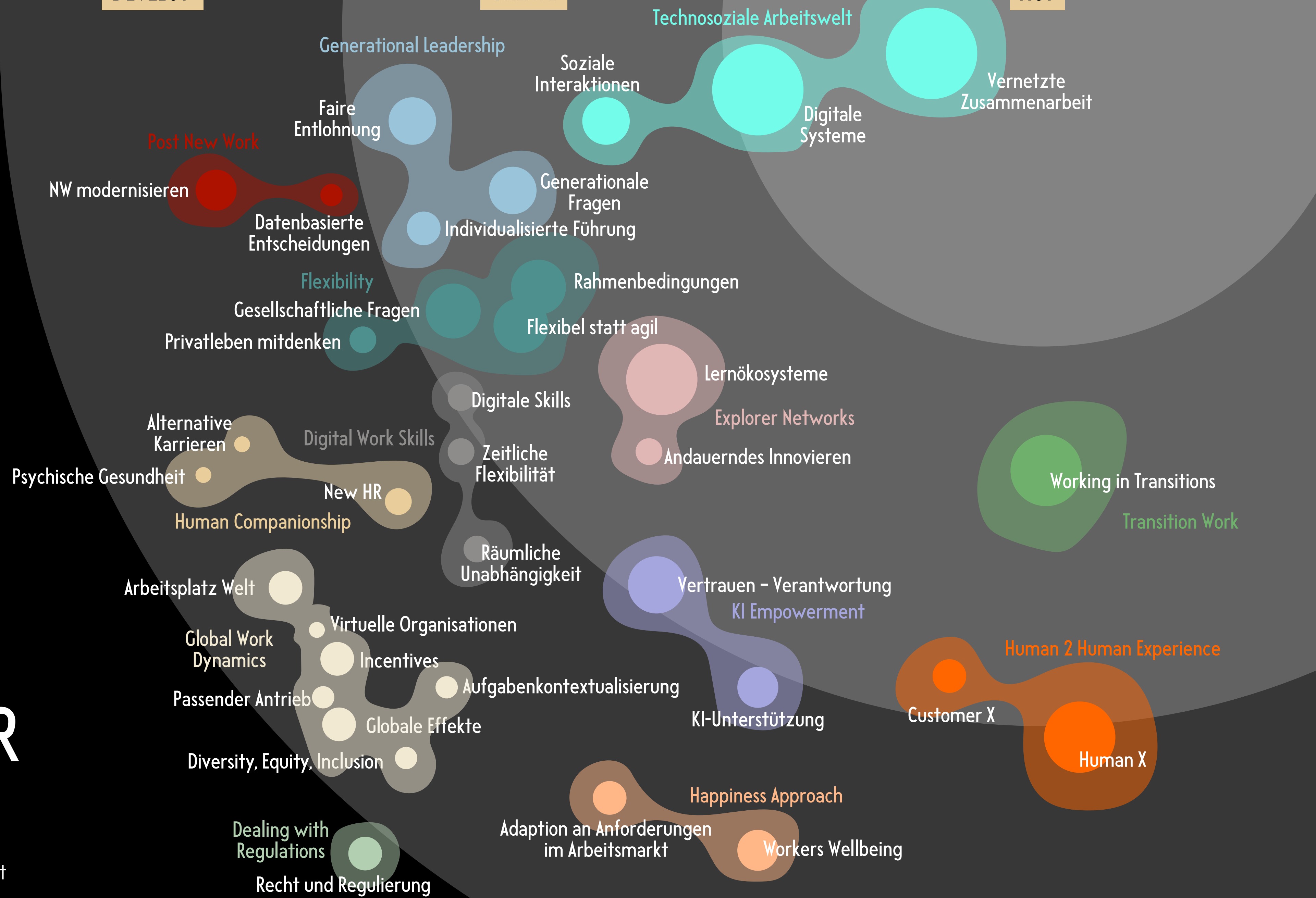


DISCOVER

DEVELOP

CREATE

ACT



# TREND RADAR NEW WORK

Quelle: ZukunftsInstitut Wien/Frankfurt

**FAIR**

**DIGITAL**

**FLEXIBEL**

**GLOBAL**

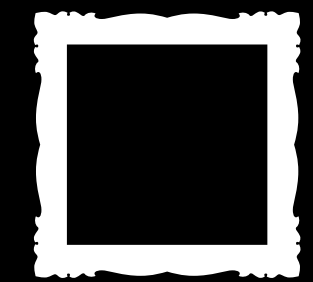
**UNABHÄNGIG**

**GESUND**

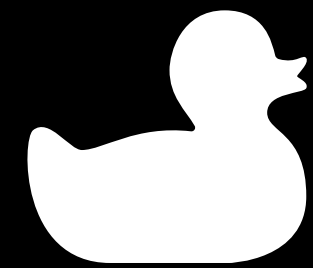
**SOZIAL**

**WIE STRUKTURIERE UND KULTIVIERE ICH MEIN UNTERNEHMEN,  
UM DIESEN HERAUSFORDERUNGEN GEWACHSEN ZU SEIN?**

# ZUKUNFTSFÄHIG IM SINNE VON:



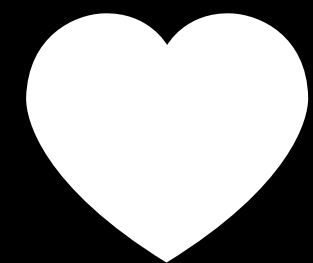
**INDIVIDUELL**



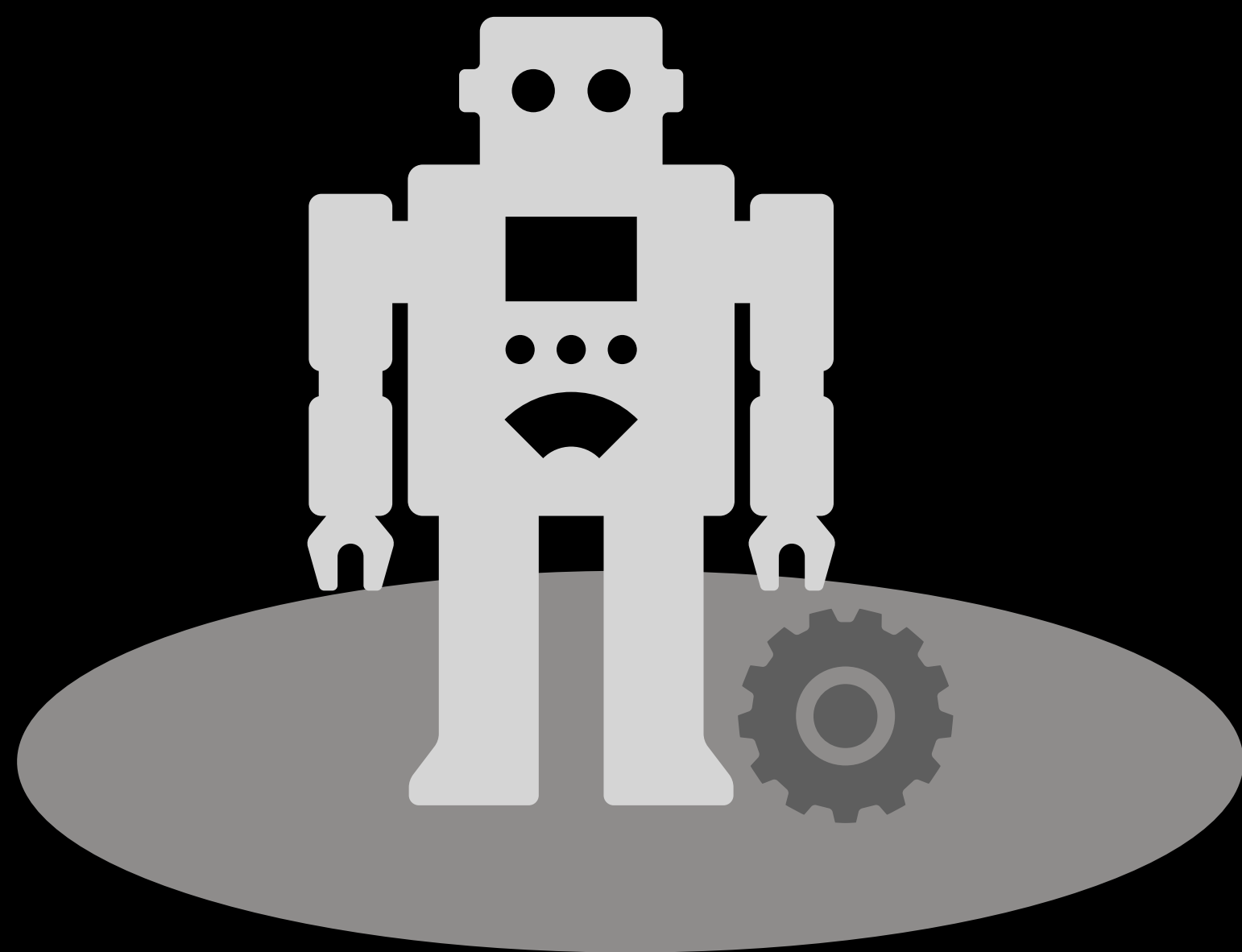
**FLEXIBEL**



**MENSCHENZENTRIERT**



**SINNHAFT**



MASCHINE



SEGELSCHIFF



WALD

**TEAMS ENTWICKELN – PERSÖNLICHKEIT FORMEN**

**KOMPETENZEN ENTDECKEN – ROLLEN GESTALTEN**

**STRUKTUR UND KULTUR ETABLIEREN**





**DER VOLKSWIRTSCHAFTLICHE SCHADEN DURCH  
INNERE KÜNDIGUNG BELIEF SICH 2022  
IN DEUTSCHLAND AUF MINDESTENS**

**118 MRD. €**

VON 100  
BESCHÄFTIGTEN  
HABEN IM  
SCHNITT ...



EINE HOHE  
EMOTIONALE  
BINDUNG

EINE GERINGE EMOTIONALE  
BINDUNG

KEINE EMOTIONALE  
BINDUNG

4.893.590\*

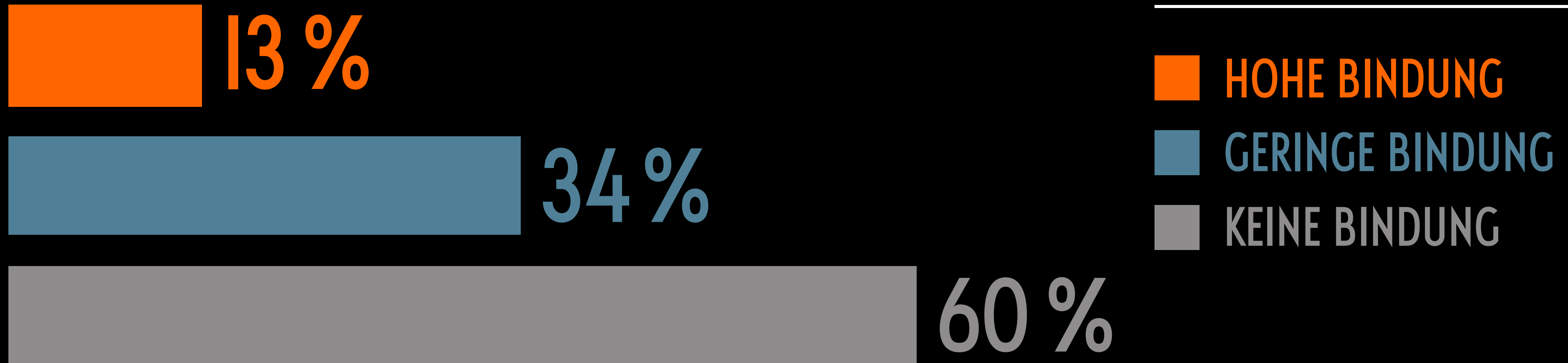
25.973.670\*

6.775.740\*

Quelle: Gallup Studie 2022 / Statistisches  
Bundesamt, Arbeitsmarkt, Mikrozensus 2021

\* hochgerechnet auf alle  
erwerbstätigen Arbeitnehmer:innen

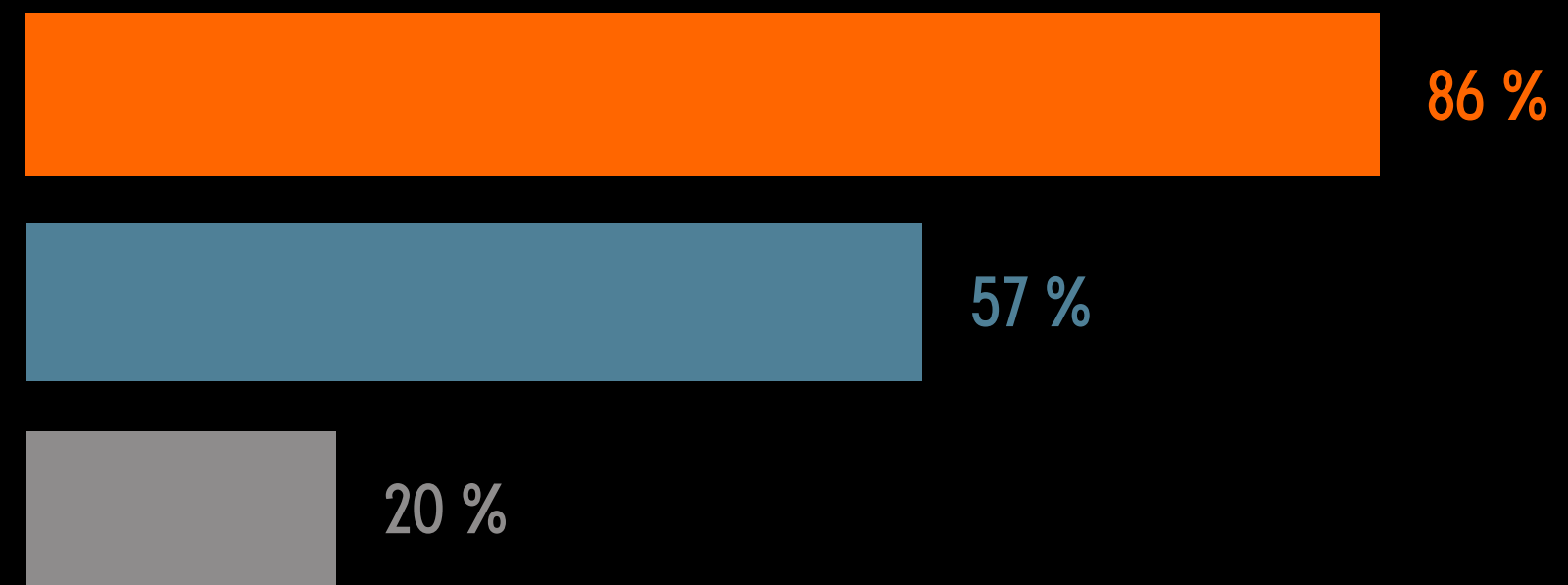
## MITARBEITERBINDUNG ERHÖHT WOHLBEFINDEN UND SCHÜTZT VOR BURN-OUT



**HATTEN IN DEN LETZTEN 30 TAGEN DAS GEFÜHL,  
AUF GRUND VON ARBEITSSTRESS  
INNERLICH AUSGEBRANNT ZU SEIN.**

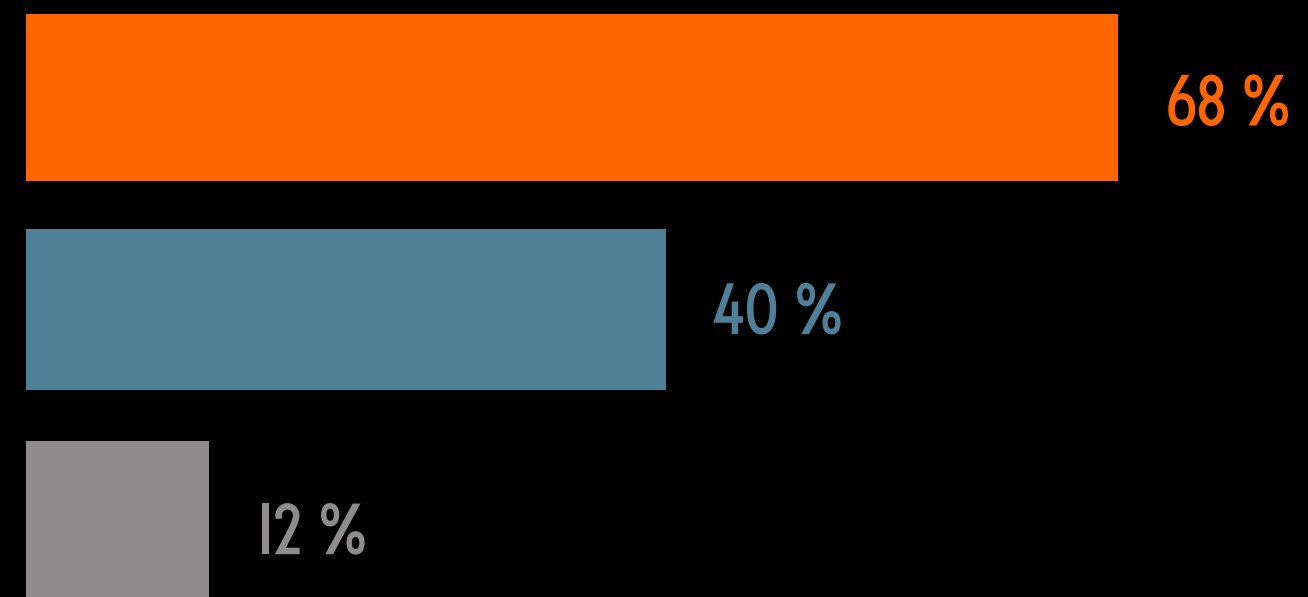
Quelle: Gallup Studie 2022

BEABSICHTIGEN,  
HEUTE IN EINEM JAHR  
NOCH IM DERZEITIGEN  
UNTERNEHMEN ZU SEIN.



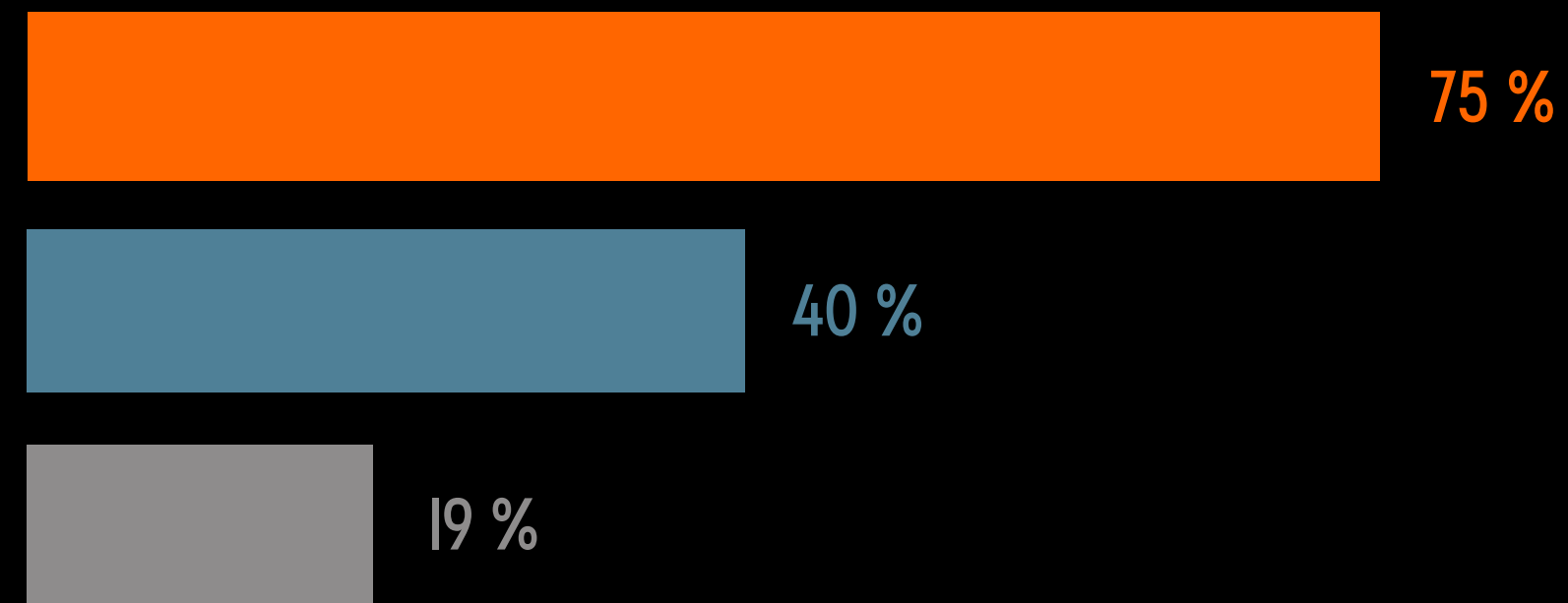
HOHE BINDUNG  
GERINGE BINDUNG  
KEINE BINDUNG

BEABSICHTIGEN,  
HEUTE IN DREI JAHREN  
NOCH IM DERZEITIGEN  
UNTERNEHMEN ZU SEIN.



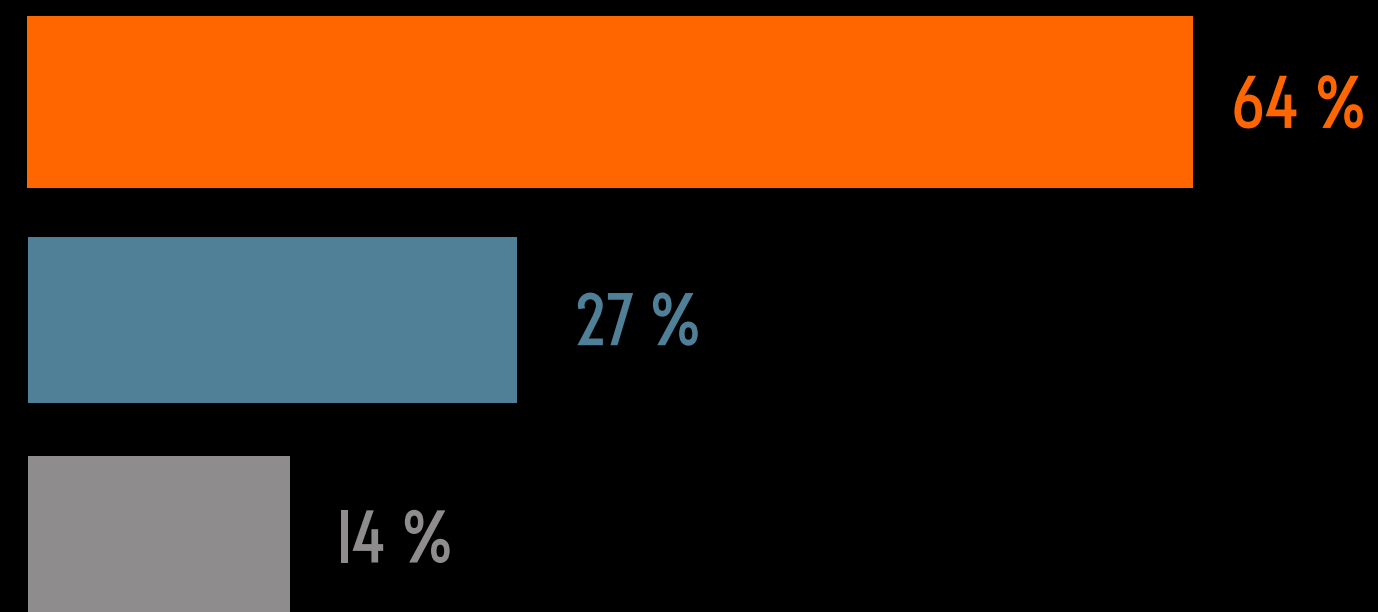


WÜRDEN DIE PRODUKTE UND  
DIENSTLEISTUNGEN FREUNDEN  
UND FAMILIE EMPFEHLEN.



HOHE BINDUNG  
GERINGE BINDUNG  
KEINE BINDUNG

WÜRDEN IHRE FIRMA ALS  
HERVORRAGENDEN  
ARBEITSPLATZ FREUNDEN UND  
FAMILIE EMPFEHLEN.



Quelle: Gallup Studie 2022